

A seguito del Decreto del Commissario Straordinario n. **105** del **04/12/2020** con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 23 novembre 2020 sui criteri di ripartizione e alla destinazione dei fondi delle risorse decentrate per quanto di competenza del fondo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data **07/12/2020** il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>FIRMATO</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Giovanni Barnabò	<i>FIRMATO</i>
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	<i>FIRMATO</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>FIRMATO</i>
UIL – FPL	Francesco Capuzzo	<i>FIRMATO</i>
C.S.A.	Alessandro Bertuzzo	

IPOTESI

DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data **23.11.2020**, in modalità a distanza, come previsto dal DM Funzione pubblica del 19 ottobre 2020, ha avuto luogo l'incontro tra:

AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Bevilacqua Gianluca
Componente	Contin Chiara
Componente	Furegon Luca

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Giovanni Barnabò
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini
CISL – FP VENETO	Mario Manente
UIL – FPL	Francesco Capuzzo
CSA	Claudio Barbin

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CONCORDANO

1 - La seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate del Fondo relativo al personale non dirigenziale dell'Avepa per l'anno 2020:

A	Indennità di comparto quota fondo	209.446,56
B	Progressioni orizzontali	1.155.993,60
C	Indennità di responsabilità	141.400,00
D	Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	1.000,00
E	Indennità di direzione unità operativa art. 37 c. 4 ccnl 6/7/95	1.800,00
F	Premio performance organizzativa e individuale (*)	1.119.891,55
G	Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	19.000,00
H	TOTALE RISORSE DECENTRATE	2.648.531,71

(*) a consuntivo le risorse destinate al sub fondo F–Premio performance organizzativa e individuale saranno:

- integrate a seguito della quantificazione delle risorse provenienti dall'anno precedente per risparmi di utilizzo dei fondi lavoro straordinario e risorse decentrate;
- integrate per eventuali minori utilizzi dei sub fondi D ed E, oltre a quanto indicato al successivo punto 2.

Per il pagamento delle indennità di comparto, PEO, e premio performance del personale finanziato dall'Assistenza Tecnica del PSR, POR FESR, sono utilizzate le risorse aggiuntive messe a disposizione da detti fondi.

2 - L'utilizzo del Fondo per l'anno 2020 è definito, in considerazione della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Avepa, come indicato nel prospetto di cui sopra. Le risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2020 relative ai sub fondi:

A - Indennità di comparto

B - Progressioni economiche orizzontali

C - Indennità di responsabilità

in considerazione dei contratti **part-time** in essere nel 2020, degli incarichi di funzione operativa assegnati nel 2020, sono destinate al sub-fondo F- "premio performance".

Eventuali risorse non utilizzate a seguito di **assenze** dal servizio che comportano riduzione delle seguenti voci retributive: indennità di funzione operativa, PEO e indennità di comparto, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

3 - Per l'anno 2020 la quota parte del fondo per le PEO, da attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2020 viene quantificato in **Euro 139.100,00**. E' confermato il disciplinare per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali definito nel Contratto Decentrato sottoscritto il 10/10/2017, come modificato in data 13/03/2018, con le seguenti ulteriori modifiche:

- all'art. 3 "**Determinazione dei posti disponibili per ogni posizione economica**":

L'importo destinato annualmente all'attribuzione di nuove PEO è suddiviso in due sub-fondi:

- A) fondo da suddividere in proporzione al numero dei dipendenti potenzialmente beneficiari della PEO sulla base dei requisiti di cui all'art. 2, ponderata rispetto al costo del passaggio nella posizione economica successiva. Il sub-fondo A è pari al 20% dell'importo complessivo;*
- B) fondo da suddividere in proporzione al numero dei dipendenti potenzialmente beneficiari della PEO sulla base dei requisiti di cui all'art. 2. Il sub-fondo B è pari al 80% dell'importo complessivo.*

- all'art. 4 "**Criteri per la formazione della graduatoria per l'assegnazione delle PEO**" – **Valutazione delle prestazioni**, con efficacia per l'attribuzione delle PEO con decorrenza 01/01/2020 e 01/01/2021 per effetto della modifica del sistema di valutazione delle performance vigente dall'anno 2019, che ha previsto l'introduzione di una specifica valutazione a valere per le Progressioni economiche orizzontali:

Valutazione delle prestazioni (massimo 65 punti)

...omissis.

- a) Viene assegnato un punteggio, per gli anni che rientrano nel sistema di valutazione in vigore fino all'anno 2018 compreso, pari a:*
 - *0,65 punti per ogni punto di valutazione media normalizzata maggiore o uguale a 82,00;*
 - *0,55 punti per ogni punto di valutazione media normalizzata minore di 82,00.*
- b) Viene assegnato un punteggio, per gli anni che rientrano nel sistema di valutazione in vigore dal 2019 in poi, pari a:*

- 0,65 punti per ogni punto di valutazione PEO media normalizzata maggiore o uguale a 50,00;
- 0,55 punti per ogni punto di valutazione PEO media normalizzata minore di 50,00

Il punteggio complessivo del presente criterio è dato dalla somma:

Per le PEO 2020

- punteggio di cui al punto a), moltiplicato per 2/3;
- punteggio di cui al punto b), moltiplicato per 1/3

Per le PEO 2021

- punteggio di cui al punto a), moltiplicato per 1/3;
- punteggio di cui al punto b), moltiplicato per 2/3

4 - L'importo del premio performance annuo viene calcolato attraverso l'applicazione al sub-fondo F- "Premio performance organizzativa e individuale" del coefficiente parametrico relativo alla categoria di appartenenza e della % di part-time (se inferiore al 83.33%) rapportate al personale in servizio secondo la seguente tabella e in ragione della quota massima di punti riferita alla valutazione utile all'erogazione del premio performance definita con decreto del Direttore n. 76/2019:

categoria	coefficiente
B – B3	0,91
C	0,96
D – D3	1

5 - L'importo del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21/5/2018 è attribuita ad un dipendente per ogni Area/Sua-sede provinciale e a due dipendenti per ogni SUA interprovinciale. Il premio viene assegnato al personale con il miglior punteggio tra i dipendenti con valutazione maggiore o uguale a 90. La maggiorazione è definita nella misura del 30% del valore medio del premio potenziale determinato secondo quanto indicato al punto 4. Eventuali risorse residue del Fondo G, sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

6 - L'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di funzione operativa è determinato nella misura definita a seguito dell'incremento previsto dal CCDI del 24.09.2019 (Euro 1.600,00).

7 - Per le P.O. l'importo del premio di risultato viene calcolato attraverso l'applicazione alle somme destinate agli incarichi di Posizione organizzativa (art. 15 c. 5 del CCNL 21/5/2018) di una pari percentuale della retribuzione di posizione stabilita per le tre (3) tipologie di P.O. Il premio di risultato è determinato in misura non inferiore al 15% del fondo complessivamente definito per la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative. Al titolare di posizione organizzativa titolare di incarico ad interim, viene attribuita un'integrazione del premio di risultato pari al valore del 25% del valore della posizione organizzativa coperta ad interim. Come previsto dal CCDI del 24.09.2019 l'incarico ad interim è conferito per il tempo strettamente necessario alla copertura del posto e comunque non oltre 6 mesi.

8 - Nel caso in cui dall'applicazione di quanto previsto ai punti precedenti derivi la quantificazione di importi di:

- premio performance inferiori al valore di Euro 4.000,00 per la cat. D;
- retribuzione di risultato inferiori al 25% della retribuzione di posizione;

sarà attivato il sistema dei vasi comunicanti previsto dall'art. 67, c. 7 del CCNL 21.05.2018, a garanzia di un impatto equilibrato sui dipendenti del comparto delle eventuali riduzioni operate sui fondi in oggetto. Nel caso in cui entrambe le voci dovessero risultare inferiori agli importi sopra indicati i fondi verranno ridotti proporzionalmente.

Padova, 23/11/2020

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco	FIRMATO
Componente Parte Pubblica	Bevilacqua Gianluca	FIRMATO
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara	FIRMATO
Componente Parte Pubblica	Furegon Luca	FIRMATO
RSU	Giovanni Barnabò	FIRMATO
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	FIRMATO
CISL – FP VENETO	Mario Manente	FIRMATO
UIL – FPL	Francesco Capuzzo	FIRMATO
CSA	Claudio Barbin	

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 23/11/2020 CCDI (parte economica) definitivo: da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin Componente: Gianluca Bevilacqua Componente: Luca Furegon</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Giovanni Barnabò Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL: Ivan Bernini CISL FP: Mario Manente UIL FPL: Francesco Capuzzo CSA: Claudio Barbin</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 e destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2020, con riferimento ai subfondi relativi alle indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali e indennità di responsabilità; b) Progressioni economiche orizzontali dal 1/1/2020 c) Applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 per l'anno 2020; d) Conferma indennità di responsabilità per funzioni operativa a quanto previsto da CCDI 2019; e) Applicazione dell'art.15, c.5 del CCNL 21/05/2018 e premio di risultato in caso di incarico di PO ad interim
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2020 vedi decreto del Direttore n. 10/2020 integrato con decreto n. 75/2020.
		È stato adottato il Programma triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 9/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 35/2020.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo del 23 novembre 2020 prevede l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 e la destinazione delle risorse non utilizzate nel corso dell'anno 2020, relative ai sub-fondi relativi alle indennità di comparto, peo, indennità di responsabilità.

Le modalità di utilizzo delle risorse presenti nel Fondo ne prevedono l'integrale impiego nell'anno di riferimento, ad eccezione delle eventuali risorse non utilizzate a seguito di assenze dal servizio che comportano riduzione delle voci relative all'indennità di funzione operativa, peo e indennità di comparto, che sono riportate e utilizzate nel Fondo dell'anno successivo.

L'ipotesi di accordo prevede, inoltre, la modalità di applicazione della maggiorazione del premio performance di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e di attuazione di quanto previsto dall'art.15, c.5 del CCNL 21.05.2018, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione e risultato, prevedendo altresì la modalità di quantificazione della retribuzione di risultato nel caso di assegnazione di incarico di Po ad interim. L'ipotesi di contratto prevede, altresì, la conferma dell'importo dell'indennità di responsabilità per i titolari di incarico di Funzione operativa definita con il CCDI 2019 e la quantificazione del sub-fondo per le progressioni economiche da attribuire a decorrere dal 1.1.2020. Prevede anche la modifica degli artt. 3 e 4 del Disciplinare dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche, a valere per l'attribuzione delle PEO con decorrenza 01/01/2020 e 01/01/2021, anche per effetto della modifica del sistema di valutazione delle performance vigente dall'anno 2019, che ha previsto l'introduzione di una specifica valutazione a valere per le Progressioni economiche orizzontali. Da ultimo l'ipotesi di accordo prevede la conferma della possibile attivazione del sistema previsto dall'art. 67 c.7 del CCNL 2016-2018 del c.d. vasi comunicanti, per equilibrare l'impatto di una eventuale quantificazione di premi performance e di risultato al di sotto di parametri predefiniti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€. 1.119.891,55
Progressioni economiche orizzontali	€. 1.155.993,00
Art. 70-bis del CCNL Funzioni locali - Indennità rischio, maneggio valori	€. 1.000,00
Art.70-quinquies del CCNL Funzioni locali – indennità per specifiche responsabilità e altri compensi per specifiche responsabilità	€. 141.400,00
Indennità di comparto quota fondo	€. 209.446,56
Indennità di direzione unità operativa art. 37, c. 4 del CCNL 6/7/95	€. 1.800,00
Maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)	€. 19.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€. 2.648.531,71

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con decreto del Direttore n° 202 del 28 novembre 2018 e s.m.i). La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni del DL 150/2009

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'utilizzo delle risorse destinate nel Fondo 2020 al miglioramento dei servizi, produttività e salario accessorio avviene secondo le disposizioni contenute nel Decreto del Direttore n. 88 del 08.06.2012, n. 14 del 30.01.2013, n 153 del 23.12.2015 e n° 202 del 28.11.2018. La misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dalle unità organizzative e dai singoli, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza del metodo e di valutazione e dei risultati, secondo le disposizioni del DL 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza delle funzioni svolte dall'Agenzia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Padova, 02/12/2020

Il Dirigente del Settore sviluppo risorse umane
Marco Passadore

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL del 21.05.2018, come riportato nella tabella seguente è stato definito con decreto direttoriale n. 13/2020 e verrà adeguato in sede di liquidazione del saldo del premio performance 2020 per le quote da quantificare a consuntivo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 2.684.193,86
Risorse variabili	€. 8.067,36
Decurtazione	- €43.729,51
Totale risorse	€. 2.648.531,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, implementata con gli incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL Funzioni locali 2016-2018 e con gli altri elementi aventi carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

RISORSE STABILI	Importo
<i>Art. 67 comma 1</i> Importo unico consolidato anno 2017 (1)	€ 3.732.081,31
<i>Art. 67 comma 1</i> Riduzione dell'importo destinato a incarichi PO (posizione e risultato)	-€ 1.152.900,00
<i>Art.67 comma 2 lett a)</i> <i>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019</i>	€ 35.110,40
<i>Art.67 comma 2 lett b)</i> Differenziale PEO 2018 01.03.2018 (<i>extra limite art.23,c.2</i>)	€ 27.963,00
<i>Art.67 comma 2 lett b)</i> Differenziale PEO 2018 anno intero (<i>extra limite art.23,c.2</i>)	€ 5.377,00
<i>Art.67 comma 2 lett c)</i> Ria ed assegni ad personam (compresa 13ma) 2017	€ 7.615,66
<i>Art.67 comma 2 lett c)</i> Ria ed assegni ad personam (compresa 13ma) 2018	€ 12.190,75
<i>Art.67 comma 2 lett c)</i> Ria ed assegni ad personam (compresa 13ma) 2019	€ 16.795,74
TOTALE RISORSE STABILI	€ 2.684.193,86

(1) Comprensivo degli incrementi differenziali progressioni economiche **2016**(€. 3.386,00); **2017**(€. 8.722,00) *extra limite art. 23, c.2 per dichiarazione congiunta CCNL Funzioni locali n.5*

(2) Importi rientranti nella costituzione del fondo 2018 ma a valere dal 2019 per effetto previsione art. 67, comma 2, lett. a

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI	Importo
Art. 67 comma 3 lett. d) - Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€. 8.067,36
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 8.067,36

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per garantire il contenimento della spesa del personale, nel rispetto della previsione di cui all'art.67, comma 7, del CCNL Funzioni locali 2016-2018

Descrizione	Importo
Parte fissa	€. 35.662,15
Parte variabile	€. 8.067,36

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€.2.684.193,86
Risorse variabili	€. 8.067,36
Totale fondo tendenziale	€ 2.692.261,22
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 35.662,15
Decurtazione risorse variabili	€. 8.067,36
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€. 43.729,51
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 2.648.531,71
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 2.648.531,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa somme per totali € **1.370.540,16** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo	€ 209.446,56
Progressioni economiche orizzontali già perfezionate	€ 1.016.893,60
Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95	€ 1.800,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21.05.2018 già contrattate precedentemente	€ 141.400,00
Indennità di rischio - disagio - maneggio valori art. 70- <i>bis</i> CCNL 21.05.2018	€ 1.000,00
Totale	€ 1.370.540,16

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto integrativo, ai sensi dell'art.68 CCNL 21.05.2018, somme per complessivi: € **1.277.991,55** così suddivise:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€ 1.119.891,55
Maggiorazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.05.2018)	€ 19.000,00
Progressioni economiche orizzontali da attribuire dal 01/01/2019	€ 139.100,00
Totale	€ 1.277.991,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	€ 1.370.540,16
Somme regolate dal presente contratto	€ 1.277.991,55
Totale	€ 2.648.531,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **2.648.531,71** di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Indennità di direzione unità operativa art.37, c.4 CCNL 6/7/95) ammontano ad € **1.370.540,16**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'utilizzo delle risorse destinate nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali avviene, come definito nel CCDI del 10/10/2017 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto dei principi di selettività stabiliti dall'art.52 del D.lgs. 165/2001, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, considerati nelle valutazioni individuali nel triennio precedente. I criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono: a) esperienza lavorativa (max 30 punti); b) arricchimento professionale (max 5 punti); c) valutazione delle prestazioni del triennio precedente (max 65 punti). In questo modo viene dato precipuo rilievo alle valutazioni del merito, escludendo automatismi di progressione sulla scorta dell'anzianità di servizio. Tali criteri risultano conformi a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2019

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2019.

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA			
Descrizione – risorse stabili	Anno 2019	Anno 2020	Note
Totale			
Art. 67 comma 1- Importo unico consolidato anno 2017	3.732.081,31	3.732.081,31	Importo Fondo 2020 (con aumenti CCNL 2016-2018)
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2017	7.615,66	7.615,66	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2018	12.190,75	12.190,75	*****
Art.67 comma 2 lett c) - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anno 2019	*****	16.795,74	*****
Art.67 comma 2 lett a) Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 01/01/2019	35.110,40	35.110,40	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	27.963,00	27.963,00	*****
Art.67 comma 2 lett b) - Differenziali PEO 2018 anno intero	5.337,00	5.337,00	*****
Riduzione degli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative	-1.152.900,00	-1.152.900,00	*****
Totale	2.667.438,12	2.684.193,86	

Descrizione – risorse variabili			
Art. 68 comma 1 Residui precedenti di risorse stabili	anni 15.152,19	*****	(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017) Circolare RGS n. 16/2012 L'importo definitivo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO
Art. 67 comma 3 lett. e) da utilizzo straordinari	Risparmi 26.991,95	*****	(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017) Parere ARAN n. 5401/2013 L'importo definitivo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO
Art. 67 comma 3 lett. d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	3.484,34	8.067,36	Risorse variabili soggette al limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017
Totale	45.628,48	8.067,36	
Totale risorse stabili e variabili	2.716.550,94	2.692.261,22	L'importo definitivo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO
Descrizione - Limite art. 67, c.7, CCNL 2016-2018			
Fondo 2016 (comprensivo aumenti CCNL 2016-2017) - Art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	2.648.531,71	2.648.531,71	*****
Art. 68 comma 1 Residui precedenti di risorse stabili	anni 15.152,19	*****	(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017) Circolare RGS n. 16/2012 L'importo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO
Art. 67 comma 3 lett. e) da utilizzo straordinari	Risparmi 26.991,95	*****	(Extra limite art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017) Parere ARAN n. 5401/2013 L'importo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO

Limite Fondo (nel rispetto del limite art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 con risorse variabili extra limite)	2.690.675,85	2.648.531,71	
RIDUZIONE PER RISPETTO ART.23 D.LGS 75/2017 (TETTO 2016)	25.875,09	43.729,51	*****
Descrizione			
Totale fondo	2.690.675,85	2.648.531,71	L'importo definitivo 2020 sarà determinato in sede di saldo del premio performance e di risultato PO

FONDO RISORSE DECENTRATE - ASSISTENZA TECNICA 2020			
Descrizione – risorse stabili	Anno 2019	Anno 2020	Note
Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015) finanziato dall'assistenza tecnica del programma di cooperazione transfrontaliera Italia Croazia (2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	9.527,58	*****	Cessazione delega per Audit Italia-Croazia (DGRV 1001/2015)
Organismo intermedio (Produttività finanziata con Assistenza tecnica POR FESR 2014-2020) - valori provvisori da verificare a consuntivo	73.361,34	49.365,36	*****
Programma Operativo (PO.3) di iniziative di Assistenza tecnica (Misura 20) finalizzate all'acquisizione di personale per attività a supporto della gestione del Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 - - valori provvisori da verificare a consuntivo	4.954,64	9.126,80	*****
Totale fondo	87.843,56	58.492,16	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno **2019** risulta rispettato

Pagamenti su fondo 2019 *	
Premio performance organizzativa e individuale	1.309.196,68
Incarichi di Responsabilità	105.537,00
Progressioni economiche orizzontali	1.071.406,00
Indennità di comparto - Quota Fondo	199.337,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	942,00
Indennità di direzione unità operativa art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	3.099,00
Economie rinviate all'anno successivo	7.450,29
Somme non erogate	1.158,17
TOTALE	2.689.517,68

Pagamenti su fondo assistenza tecnica 2019	
Premio performance organizzativa e individuale	
TOTALE	38.518,62

**Gli importi presenti nella tabella sono dichiarati nel Conto annuale 2019.*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno **2020** (compensi) come costituito dall'Amministrazione con decreto n. 13/2020 del 3 febbraio 2020, è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione pluriennale 2020/2022, e precisamente:

FONDO RISORSE DECENTRATE AVEPA				
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	copertura finanziaria fondo dipendenti 2020
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 406/2020 (quota parte)	1.600,00
160110	STIPENDI ED ASSEGNI AL	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 358/2020 (quota parte)	1.134.389,71

	PERSONALE DIPENDENTE			
010110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 351/2020 (quota parte)	5.894,55
010210	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 352/2020 (quota parte)	10.792,59
010310	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 353/2020 (quota parte)	42.550,41
011010	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 354/2020 (quota parte)	24.272,44
011110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 355/2020	17.023,86
011210	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti	imp 356/2020	8.828,87
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 408/2020 (quota parte)	549642,37
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 401/2020 (quota parte)	2.100,02
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 402/2020 (quota parte)	7.713,85
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 403/2020 (quota parte)	26.221,41
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 404/2020 (quota parte)	19.975,90

	L'INDENNITA' DI RISULTATO			
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo)	imp 405/2020 (quota parte)	4.970,01
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 123/2021	2.754,21
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 125/2021 (quota parte)	689.946,23
010113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 118/2021	9.372,12
010213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 119/2021	11.447,41
010313	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 120/2021	30.849,48
011013	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 121/2021	35.996,79
011113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a saldo coperto da fpve	imp 122/2021	12.189,48

Per un importo complessivo di € **2.648.531,71**.

FONDO RISORSE DECENTRATE - ASSISTENZA TECNICA 2020**				
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	COPERTURA
011210	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti a tempo determinato	imp 357/2020 (quota parte)	4.890,45
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) dipendenti a tempo determinato	imp 407/2020 (quota parte)	0,00
160110	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti a tempo determinato	imp 359/2020 (quota parte)	563,40
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) dipendenti a tempo determinato	imp 409/2020 (quota parte)	0,00
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a tempo determinato a saldo coperto da fpve	imp 124/2021 (quota parte)	16.736,22
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a tempo determinato a saldo coperto da fpve	imp 126/2021	1.999,97

CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	copertura finanziaria fondo dipendenti 2020
11210	STIPENDI ED ASSEGGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti a tempo determinato	imp 357/2020	11.733,75
011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) dipendenti a tempo determinato	imp 407/2020	19.763,08

011213	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a tempo determinato a saldo coperto da fpve	imp 124/2021	17.868,53
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	OGGETTO	N. IMPEGNO	copertura finanziaria fondo dipendenti 2020
160110	STIPENDI ED ASSEGNI AL PERSONALE DIPENDENTE	Peo+indennità comparto quota fondo dipendenti a tempo determinato	imp 359/2020	5.126,83
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti (escluso peo, comparto e saldo) dipendenti a tempo determinato	imp 409/2020	2.000,00
160113	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER L'INDENNITA' DI RISULTATO	Fondo dipendenti a tempo determinato a saldo coperto da fpve	imp 126/2021	1.999,97

Per un importo complessivo di **€. 58.492,16**

**

L'importo del Fondo risorse decentrate – Assistenza tecnica è impegnato in ragione del personale effettivamente assunto nell'ambito dei fondi coperti dall'Assistenza tecnica.

Padova, 02/12/2020

Il Dirigente del Settore Sviluppo risorse umane
Dott. Marco Passadore

Spett.le
AVEPA
Via Tommaseo, 67
35131 Padova

Oggetto: Riscontro alla vostra nota prot. 225386 del 02/12/2020

Con riferimento alla vostra nota, prot. 22538 del 2 dicembre 2020, concernente:

- ipotesi di CCDI 2020 relativo all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 del personale dipendente non dirigenziale;
- relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

sentiti anche gli altri componenti, non si esprimono rilievi in merito.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Padova, 03 dicembre 2020

Il Presidente del
Collegio dei Revisori
Luca Burighel

